

Unternehmen:

DAIMLER

Health & Safety: Gesundheit erleben

Der Bereich Health & Safety umfasst alle zur Gesunderhaltung und Gesundheitsförderung dienenden Strukturen im Unternehmen. In den Themenfeldern Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz, Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF), Ergonomie, Integrationsmanagement und Sozialberatung werden Konzepte zur nachhaltigen Sicherung der Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter entwickelt, denn gesunde Mitarbeiter tragen in einem gesunden Unternehmen zur Wertsteigerung bei.

Der Bereich Health & Safety beschäftigt deutschlandweit ca. 250 Mitarbeiter und ist im Bereich Personal- und Arbeitspolitik angegliedert.

Innovative Aktivitäten seit 2008

- Standardisierter Maßnahmenkatalog der BGF und Roll-out der Maßnahmen an allen deutschen Standorten
- Deutschlandweiter Ausbau des Gesundheitsmanagement-Beratungsprozesses (kennzahlenbasierte Beratung der leitenden Führungskräfte 1x/Jahr durch den Werksärztlichen Dienst und gemeinsame Ableitung von entsprechenden Maßnahmen)
- Implementierung eines einheitlichen Qualitätsmanagementsystems/-handbuchs
- Interne Gesundheitszentren an fast allen Werksstandorten in Deutschland bieten schicht- u. arbeitsplatznahe Präventions- u. Therapieangebote
- 1jähriges qualitätsgesichertes firmeninternes Adipositasprogramm "1+12" für Übergewichtige (BMI>30): Dauerhafte Gewichtsreduktion durch Motivation zu einem gesunden Lebensstil
- Betriebliches Eingliederungsmanagement ohne Unterscheidung der Krankheitsarten mit Unterstützung des Werksärztlichen Dienstes

Preisträger 2011

Deutscher Unternehmenspreis Gesundheit



www.deutscher-unternehmenspreis-gesundheit.de

Psychischen Belastungen begegnen

Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung Psychische Belastung (GPB) hat die Daimler AG ein deutschlandweit standardisiertes Verfahren in Zusammenarbeit mit der Universität Heidelberg und dem Gesamtbetriebsrat entwickelt und durch eine Betriebsvereinbarung die Umsetzung für alle Standorte geregelt.

Psychische Gesundheit fördern

Für die nachhaltige Steigerung der individuellen Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden in den letzten Jahren innovative Konzepte und Programme entwickelt.

Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können auf eine Vielfalt professioneller Angebote zurückgreifen:

- » Die Beratung und Unterstützung bei psychosozialen Krisen und Konflikten durch Werksärzte und Sozialberater sowie Angebote zur Stärkung individueller Kompetenzen (z.B. Qualifizierungsangebote für unterschiedliche Zielgruppen, Seminare wie z.B. "Wenn Verhalten aus dem Rahmen fällt - Führen im Konflikt" oder "Work-Life Balance - Wege aus dem Stress")
- » Betriebsinterne Unterstützung durch Sozialberatung
- » Psychosomatische Sprechstunde bei externen psychotherapeutischen Klinikärzten
- » Möglichkeit einer stationären Versorgung ohne lange Wartezeiten in akuten Lebenskrisen

Weitere Angebote

Weitere wichtige Angebote der Daimler AG sind z.B.:

- » Mitarbeiterkinderbetreuung: Seit Herbst 2007 hat Daimler mehr als 450 Betreuungsplätze für Kleinkinder in den sternchen-Krippen an elf Standorten in Deutschland eingerichtet
- » TANDEM-Mentoring im Rahmen des Diversity Managements (SG-Stern)
- » Betriebssportgemeinschaft an allen Standorten und in allen Niederlassungen (SG-Stern)
- » LEAD als zentrales Element der Daimler-Führungskräfteentwicklung, gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung
- » Förderung des Ehrenamts

Daimler AG

(Automobilindustrie)

Als Pionier des Automobilbaus gestaltet Daimler auch heute die Zukunft der Mobilität. Daimler vertreibt seine Fahrzeuge und Dienstleistungen in nahezu allen Ländern der Welt und hat Produktionsstätten auf fünf Kontinenten. Auch im betrieblichen Gesundheitsmanagement ist das Unternehmen schon lange erfolgreich, wie die mittlerweile vier Auszeichnungen mit dem Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit dokumentieren.

HPC 096 E 650 - PER/HS
70546 Stuttgart

www.daimler.com